

Jugendliche beraten – Ausbildungen begleiten – Abbrüche vermeiden

von Astrid Lommek & Rainer Knausberg

BBQ Berufliche Bildung gGmbH bietet gezielte Starthilfe ins Berufsleben

Azubi-Pool – passgenaue Vermittlung in Ausbildung“ ist ein Angebot für Jugendliche und junge Erwachsene, die auf der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz sind und eine duale Berufsausbildung anstreben, aber auch für kleine und mittelständische Unternehmen, die keine geeigneten Bewerber/-innen finden und ihre freien Ausbildungsplätze nicht besetzen können. Viele Jugendliche wissen nicht genug über Berufe und Ausbildungsmöglichkeiten in ihrer Region; viele Mädchen und Jungen bewegen sich in geschlechterspezifischen Stereotypen. Berufsorientierung, -vorbereitung und -einstieg sind nicht immer optimal verzahnt: Zeit geht verloren, Ressourcen werden verschwendet und Motivation genommen. Vor allem kleinere und mittlere Unternehmen tun sich mit der Auswahl und Integration heterogener werdender Bewerberprofile schwer. Die Schulabgängerzahlen beginnen sich zu reduzieren, in den nächsten Jahren wird sich diese Entwicklung durch die demografische Entwicklung beschleunigen.

Viele kleine und mittlere Unternehmen finden zunehmend keine geeigneten Bewerber/-innen und können somit nicht alle freien Ausbildungsplätze besetzen. Folgende Ursachen sind u.a. dafür zu nennen: Jugendliche wenden sich bei ihrer Ausbildungsplatzsuche in erster Linie an große Unternehmen, welche ihnen gut bekannt sind, ca. jeder sechste Schüler verlässt die allgemeinbildende Schule in Baden-Württemberg ohne ausreichende Ausbildungsfähigkeit, der Bildungserfolg hängt stark von

der sozialen Herkunft ab: es mangelt an Chancengleichheit und individuellen Förderkonzepten, die Integration in das Bildungs- und Beschäftigungssystem von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund funktioniert oftmals nur unzureichend.

Umgesetzt wird das Projekt von BBQ Berufliche Bildung gGmbH seit Oktober 2011 an der Realschule Ravensburg, der Werkrealschule Meckenbeuern, der Graf Soden Realschule in Friedrichshafen und an der Wirtschaftsfachschule der Hugo Eckener Schule in Friedrichshafen. Die Projektleiterin Astrid Lommek führt zunächst mit allen Interessenten Erstberatungsgespräche, in denen die persönliche Ist-Situation als auch die ganz individuellen Bedarfe ermittelt werden. Im weiteren Verlauf erhalten die Jugendlichen individuell Unterstützung bei Ihrer Berufswahlentscheidung, bei der Suche nach passenden Ausbildungs- oder Praktika-Plätzen sowie bei der Erstellung von Bewerbungen und der Vorbereitung auf Vorstellungsgesprächen. Die Beratungsgespräche werden direkt an den Schulen durchgeführt, so besteht auch ein enger Kontakt zu den Lehrern. Auch zu den Ausbildungsbetrieben besteht ein persönlicher Kontakt, um die jeweiligen Anforderungsprofile möglichst passgenau abgleichen zu können und somit eventuellen Ausbildungsabbrüchen vorzubeugen.

Das Angebot ist branchen- und berufsübergreifend. Es entsteht den Unternehmen als auch den Ausbildungsplatzsuchenden keine Kosten. Das Projekt wird gefördert durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds und durch den Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden Württemberg e.V. Südwestmetall.

Im vergangenen Jahr wurde jedes fünfte Ausbildungsverhältnis (über 17.000 Ausbildungsverträge) in Baden-Württemberg frühzeitig auf-

gelöst. Mehr als 60 Prozent der Jugendlichen finden zwar nach einer vorzeitigen Lösung des Ausbildungsvertrages eine weitere schulische oder betriebliche Ausbildungsperspektive, jedoch bleiben rund 30 Prozent ohne Ausbildung.

Mit dem Modellprojekt „Abbruch vermeiden – Ausbildung begleiten“ unterstützt das BBQ ab Herbst 2012 Auszubildende im Gebiet Bodensee-Oberschwaben dabei ihre Berufsausbildung erfolgreich abzuschließen.

Projektleiter Rainer Knausberg wird zum einen betriebliche Ausbilder im Konfliktmanagement und im Umgang mit schwierigen Auszubildenden mit Rat und Tat zur Seite stehen, als auch Auszubildende bei instabilen Ausbildungsverhältnissen sozialpädagogisch begleiten, sie an den Berufsschulen und in den Betrieben unterstützen, um ihre Ausbildungsverhältnisse zu stabilisieren.

Das Projekt wird gefördert durch das Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden Württemberg.

Astrid Lommek

BBQ Berufliche Bildung gGmbH

Projekt“ Azubi-Pool“

<http://bbq-online.de>

Rainer Knausberg

BBQ Berufliche Bildung gGmbH

Projekt“ Abbruch vermeiden-Ausbildung begleiten“

<http://bbq-online.de>